

無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

員工發展政策

我們的定位

無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「我們」）堅信員工是最寶貴的財富，是助力本公司為客戶帶來重要見解與價值的源泉。因此，我們致力於營造一個良好的工作環境，為所有員工（全職和兼職員工）提供職業發展的機會。

角色和責任

人力資源部門、業務部門和相關培訓部門將協同合作，負責落實員工發展的各項工作。我們通過多種方式鼓勵員工專注個人發展，例如：制定個人發展計劃、與主管進行職業發展探討，持續提升自身的專業技能與經驗儲備。

我們的發展項目

為員工知識和技能的發展投入必要資源，對於實現業務目標至關重要，亦有助於本公司吸引與保留人才。本公司旨在提供必要的工具和資源，以滿足員工培訓與發展中的需求，並確保每位員工在面臨未來新挑戰或職業發展機會時有足夠的積極性。同時，全面的員工發展項目能夠豐富我們的人才儲備，促進人才梯隊發展。

崗位技能培訓項目：我們會依據崗位和需求，提供多種崗位技能培訓項目，包括：量身定制的技能培訓、有針對性的導師制、與外部機構合作的強化提升項目。

領導力發展項目：我們相信，領導力發展項目可以幫助我們發掘與培養高潛力的員工，讓這些員工有機會在拓展個人能力和知識的同時，積極向下屬、同事和客戶傳遞影響。我們的領導力發展項目覆蓋所有不同層級的員工，項目內容包括所需的理論知識，以及在實際工作中鍛煉與成長的機會。

繼任者計劃：我們秉承「用優秀的人，發展更優秀的人」的理念，並面向所有員工開展繼任者計劃，以此減少特定職位員工變動對本公司的影響。我們根據人才發展理念和崗位特點，擬定了各個崗位的繼任者要求，並通過持續的系統性培訓，不斷提升繼任者能力至其能夠完全勝任。

再教育支持項目：我們支持員工的再教育需求，通過學費報銷、帶薪培訓假和線上學習資源等方式鼓勵員工尋求外部學習機會，以獲得教育機構頒發的學位、學歷或資質認證。

績效評估與反饋：績效評估與反饋是幫助員工發展的一種機制，我們要求每年進行兩次正式的績效目標溝通。員工可獲得來自上級或同事的多層面反饋與支持，幫助他們識別差距、達成目標，實現自我提升。

舉報和申訴：我們為員工提供了多種渠道進行舉報與申訴：

- a) 與主管或人力資源部門反映情況
- b) 通過電子郵件向內審部門反映情況，郵箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- c) 通過全球 7*24 的免費熱線匿名報告問題

本公司會及時對上報事件做出反饋，並對所有可能的違規案件實施嚴肅、有效的調查。在認真評估

事實後，我們將在適當的情況下，把調查結果反饋給上報人員。在指控得到證實後，本公司將採取必要或適當的糾正措施。本公司亦接受任何針對報復行為的舉報，對舉報不滿的報復行為採取零容忍態度。

福利支持

我們相信工作-生活平衡以及公平的薪酬，亦是促進員工可持續發展不可或缺的重要因素。我們鼓勵員工在積極應對工作挑戰的同時，亦關注與生活之間的平衡性。為此，我們提供了有競爭力的薪酬和福利待遇，保障員工的福祉。

我們的管治

本政策已經通過環境、社會及管治委員會的審查和批准，確保其與我們的人才管理戰略保持一致。我們的董事會定期審查本公司政策，以確保最高管理層的監督。

本公司將定期審閱本政策，並在必要時予以修訂，本政策於 2022 年 10 月首次面向持份者公開發佈。