

无锡药明康德新药开发股份有限公司

多元、平等与包容政策

概述

为促进无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“本公司”或“我们”）企业文化发展，在当地法律允许的情况下，重视和培养人员不受种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护身份的影响，让全体人员获得归属感、尊重感和重视感，特根据本公司《商业道德行为准则》制定本政策。

适用范围

本政策适用于本公司及其子公司的全职和兼职员工、劳务派遣以及临时员工（除非另有说明，本文将使用“人员”来代指以上所有人员），全体人员均有责任依照当地相关法律支持和促进多元化员工队伍的建设。

该政策适用但不限于我们在招聘和选拔、薪酬和福利、发展和培训、晋升、异动、符合相关法律法规的裁员和解雇方面的实践和政策。

我们的管治

本公司已建立董事会级别的环境、社会及管治（ESG）委员会，负责制定、管理、监督和实施本公司多元、平等与包容（DEI）策略。管理层和人力资源部门将协同将DEI政策嵌入到业务运营中，对全体人员进行符合法律的DEI政策培训并推进相关项目实施，定期向ESG委员会报告DEI推行的进展。

本政策已通过ESG委员会审核，以确保其适用于指导我们的全球DEI立场。董事会定期审查本公司的政策、项目及具体举措，以确保管理层在各种情况下的有效履行。

多元化背景的人才招聘

本公司承诺采取切实行动，以公正、平等和合法的方式招聘和吸引来自不同背景的人才。为了发展和培养多元化员工队伍，本公司要求在主任级或以上职位级别的面试名单中，至少平均有一位候选人是有多元背景的。本公司为实现这一目标，采取了多元与包容的候选人招募和面试的策略。

多元、平等与包容的企业文化

本公司坚信通过多元化的团队建设，可以帮助我们雇用到优秀的人才，从而更好地满足我们全球客户群的需求。本公司将提供相关福利以促进多元化的工作环境，包括带薪护理假、弹性的工作时间、高于法定最低标准的带薪假期等。

本公司积极采取措施，加强所有人员的多元、平等与包容意识，提升对不同背景同事的接纳程度，促进同事间的合作协同，创建一个让大家感到安全，并在工作中得到认可的工作环境。所有的人员都要完成多元、平等与包容的培训，以消除或减轻无意识偏见。

本公司提倡公正和平等的个人发展计划，根据人员的绩效表现做出招聘、晋升、调薪以及其他影响雇佣条款和条件的决定，而不考虑种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、残疾状况、性取向、性别认同、婚姻状况、退役状况或其他受法律保护的身份等因素。

本公司管理层应具有包容的领导力，保持开放、包容的心态，重视和倾听多元化观点。在做出绩效评估和晋升决策时，本公司管理层需要公平公正地考虑不同背景的人员，避免可能存在的有意识或无意识地歧视或偏见。

员工参与和持续改进

本公司将年度开展内部意见收集和评估，以衡量员工满意度。在评估和优化本公司具备市场竞争力的福利待遇及正式培训和发展项目时，本公司会将调查所收集到的员工反馈纳入考量。

报告违反政策行为的渠道

本公司鼓励人员使用既定的渠道对违反本DEI政策的行为进行举报。我们承诺对举报人提供的信息尽可能的保密，并始终保护举报人免遭任何形式的报复。

内部审计部门和人力资源部门在收到违规举报后，将及时作出回应。对于所有被举报的违规行为，本公司将会严肃处理，认真调查，并及时向举报人提供反馈。如果报告的违规行为查证属实，本公司将根据需要采取纠正措施。

人员有以下几种选择来报告潜在的违规行为：

- 与主管或人力资源部门反映情况
- 通过电子邮件提交，邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- 通过全球 7*24 的免费热线匿名报告问题

相关政策

本政策应与本公司的程序文件和其他本公司相关政策一起阅读和应用，尤其需要与公司的《商业道德行为准则》一起阅读和应用。

第一版政策在2021年3月生效，本政策是《多元、平等与包容政策》的最新版本，于 2022 年 10 月更新，它取代了所有的以前的版本。