

无锡药明康德新药开发股份有限公司

员工发展政策

我们的定位

无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“本公司”或“我们”）坚信员工是最宝贵的财富，是助力本公司为客户带来重要见解与价值的源泉。因此，我们致力于营造一个良好的工作环境，为所有员工（全职和兼职员工）提供职业发展的机会。

角色和责任

人力资源部门、业务部门和相关培训部门将协同合作，负责落实员工发展的各项工作。我们通过多种方式鼓励员工专注个人发展，例如：制定个人发展计划、与主管进行职业发展探讨，持续提升自身的专业技能与经验储备。

我们的发展项目

为员工知识和技能的发展投入必要资源，对于实现业务目标至关重要，也有助于本公司吸引与保留人才。本公司旨在提供必要的工具和资源，以满足员工培训与发展中的需求，并确保每位员工在面临未来新挑战或职业发展机会时有足够的积极性。同时，全面的员工发展项目能够丰富我们的人才储备，促进人才梯队发展。

岗位技能培训项目：我们会依据岗位和需求，提供多种岗位技能培训项目，包括：量身定制的技能培训、有针对性的导师制、与外部机构合作的强化提升项目。

领导力发展项目：我们相信，领导力发展项目可以帮助我们发掘与培养高潜力的员工，让这些员工有机会在拓展个人能力和知识的同时，积极向下属、同事和客户传递影响。我们的领导力发展项目覆盖所有不同层级的员工，项目内容包括所需的理论知识，以及在实际工作中锻炼与成长的机会。

继任者计划：我们秉承“用优秀的人，发展更优秀的人”的理念，并面向所有员工开展继任者计划，以此减少特定职位员工变动对本公司的影响。我们根据人才发展理念和岗位特点，拟定了各个岗位的继任者要求，并通过持续的系统性培训，不断提升继任者能力至其能够完全胜任。

再教育支持项目：我们支持员工的再教育需求，通过学费报销、带薪培训假和线上学习资源等方式鼓励员工寻求外部学习机会，以获得教育机构颁发的学位、学历或资质认证。

绩效评估与反馈：绩效评估与反馈是帮助员工发展的一种机制，我们要求每年进行两次正式的绩效目标沟通。员工可获得来自上级或同事的多方面反馈与支持，帮助他们识别差距、达成目标，实现自我提升。

举报和申诉：我们为员工提供了多种渠道进行举报与申诉：

- a) 与主管或人力资源部门反映情况
- b) 通过电子邮件向内审部门反映情况，邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- c) 通过全球 7*24 的免费热线匿名报告问题

本公司会及时对上报事件做出反馈，并对所有可能的违规案件实施严肃、有效的调查。在认真评估

事实后，我们将在适当的情况下，把调查结果反馈给上报人员。在指控得到证实后，本公司将采取必要或适当的纠正措施。本公司也接受任何针对报复行为的举报，对举报不满的报复行为采取零容忍态度。

福利支持

我们相信工作-生活平衡以及公平的薪酬，也是促进员工可持续发展不可或缺的重要因素。我们鼓励员工在积极应对工作挑战的同时，也关注与生活之间的平衡性。为此，我们提供了有竞争力的薪酬和福利待遇，保障员工的福祉。

我们的管治

本政策已经过环境、社会及管治委员会的审查和批准，确保其与我们的人才管理战略保持一致。我们的董事会定期审查本公司政策，以确保最高管理层的监督。

本公司将定期审阅本政策，并在必要时予以修订，本政策于 2022 年 10 月首次面向利益相关方公开发布。